

ЗАПОВЕД

№ 241...../01.06.2015

на изпълнителния директор на МБАЛ „НКБ“ ЕАД

на основание чл. 17, ал. 3 от Наредба № 1 на МЗ от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването, във вр. с чл. 90 и чл. 91 от Кодекса на труда

ОБЯВЯВАМ:

Конкурс за заемане на следните длъжности:

- „лекар, специализант по клинична лаборатория” – 1 бр. в Клинична лаборатория към Медико – диагностичен лабораторен блок при МБАЛ „НКБ“ ЕАД, гр. София;
- „лекар, специализант по детска кардиология” – 1 бр. в Детско кардиологично интензивно отделение към Клиника по детска кардиология при МБАЛ „НКБ“ ЕАД, гр. София;
- „лекар, специализант по кардиология” – 1 бр. в Клиника по кардиология при МБАЛ „НКБ“ ЕАД, гр. София.

1. Изисквания към кандидатите:

Кандидатите за участие в конкурса за длъжността:

- „лекар, специализант по клинична лаборатория” следва да имат придобито висше образование по медицина и среден успех от следването не по-малко от 5.00 и среден успех от положените държавни изпити не по-малко от 5.00.
- „лекар, специализант по детска кардиология” следва да имат придобито висше образование по медицина и среден успех от следването не по-малко от 4.50 и среден успех от положените държавни изпити не по-малко от 4.50 и успех от положеният държавен изпит по „Детски болести“ не по-малко от 5.
- „лекар, специализант по кардиология” следва да имат придобито висше образование по медицина и среден успех от следването не по-малко от 4.50 и среден успех от положените държавни изпити не по-малко от 4.50.

2. Кандидатстване:

Кандидатите за участие в конкурса следва да представят: заявление в свободен текст, в което следва да бъде посочено за коя от длъжностите се кандидатства; автобиография по европейски образец; мотивационно писмо;

нотариално заверено копие от диплома за завършено висше образование по медицина и/или академична справка.

Документите се подават в деловодството на МБАЛ „НКБ“ ЕАД в гр. София, ул. „Коньовица“ 65 в срок до един месец, считано от датата на публикуване на обява за конкурса в ежедневник.

3. Начин на провеждане на конкурса:

Конкурсът за всяка от длъжностите се провежда от назначена от работодателя комисия, която извършва изпит и събеседване с всички допуснати кандидати за съответната длъжност, които отговарят на поставените изисквания и са подали необходимите документи в определения по-горе срок.

Комисията оценява професионалната подготовка и другите качества на кандидатите, необходими за заемането на съответната длъжност и класира само успешно издържалите конкурса.

За проведения конкурс за всяка от длъжностите съответната комисия съставя протокол, който съдържа мотивирано класиране на кандидатите.

Възлагам на г-жа Л. Караколева, отдел „Човешки ресурси и ТРЗ“ в срок до 07.06.2021 г. да организира обявяването на конкурса в ежедневник.

Възлагам на г-жа Кр. Станчева, направление „Информационно осигуряване“ към Административен отдел в 14-дневен срок да изпрати уведомително писмо до Министерството на здравеопазването за обявените свободни длъжности за специализант.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на проф. д-р Ел. Трендафилова, заместник директор по научната и учебна работа.

Препис от заповедта да се връчи на посочените по-горе лица сведение и изпълнение.

Приложение: Обява за провеждане на конкурс.

ИЗП. ДИРЕКТОР:

/Р. ДИЖКОВ/