

ЗАПОВЕД

№ 458 / 12.12.23г

на Изпълнителния директор на МБАЛ „НКБ“ ЕАД

на основание чл. 17, ал. 3 от Наредба № 1 на МЗ от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването, във вр. с чл. 90 и чл. 91 от Кодекса на труда

и във връзка със Заповед № 298 от 27.07.2023г. на Изпълнителния директор на МБАЛ „НКБ“ ЕАД

О Б Я В Я В А М:

Конкурс за заемане на длъжността „лекар-специализант по кардиология“ – 2 бр. към Клиника по кардиология при Многопрофилна болница за активно лечение „Национална Кардиологична Болница“ ЕАД (МБАЛ „НКБ“ ЕАД), гр. София, ул. „Коньовица“, при спазване на следните изисквания:

1. Кандидатстване:

Кандидатите за участие в конкурса следва да представят: заявление в свободен текст; автобиография по европейски образец; мотивационно писмо; нотариално заверено копие от диплома за завършено висше образование по медицина или академична справка за завършено висше образование по медицина от съответното висше училище; копие от дипломи и/или сертификати за владеене на чужд език (ако кандидатът разполага с такива).

Документите се подават в деловодството на МБАЛ „НКБ“ ЕАД в гр. София, ул. „Коньовица“ 65 в срок до един месец, считано от датата на публикуване на обявата за конкурса на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД и в ежедневник. Когато датата на публикуване на обявата на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД е различна от датата на публикуване на обявата в ежедневник, срокът тече от по-късната от двете дати.

2. Начин на провеждане на конкурсите:

2.1. Допускането на кандидатите до конкурс се извършва от комисия, назначена от работодателя по реда на чл. 93 от КТ.

2.2. Същинската конкурсна процедура длъжността се провежда от комисия назначена от работодателя по реда на чл. 94 от КТ, която извършва оценяване на кандидатите съобразно компонентите и методиката за балообразуване по т. 3.

За проведения конкурс комисията съставя протокол, който съдържа мотивирано класиране на кандидатите. Протоколът от проведения конкурс се публикува на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД.

3. Компоненти и методика на оценяване:

3.1. Компонент 1 (К1) - средният успех от следването и от държавните изпити, с относителна тежест 15% в крайната оценка. Оценката по показател К1 се определя по формулата: $K1 = \text{САС от СУ от следването и СУ от ДИ} \times 0,15$, където К1 е равно на изчислената средноаритметична стойност от средния успех от следването и средния успех от оценките от държавните изпити, умножена по 0,15.

3.2. Компонент 2 (К2) - оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства, с относителна тежест 15% в крайната оценка, а именно:

3.2.1. За конкурса за специализанти по „Кардиология“ – 5 дисциплини: Патолофизиология; Пропедевтика на вътрешните болести; Вътрешни болести и терапия; Вътрешни болести – държавен изпит; Клинична фармакология.

Оценката по показател К2 се определя по следната формула: $K2 = \text{САС от оценки от съответните учебни дисциплини} \times 0,15$, където К2 е равно на изчислената средноаритметична стойност от оценките, определени като съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства, умножена по 0,15.

3.3. Компонент 3 (К3) - резултатът от проверка на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства, с относителна тежест 50% в крайната оценка. Оценката по показател К3 се определя по формулата: $K3 = \text{крайната оценка на комисията} \times 0,50$, където К3 е равно на определената от комисията крайна оценка (по шестобалната система) от проверката на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства, умножена по 0,50.

3.4. Компонент 4 (К4) - комуникационни умения и езикови компетенции, с относителна тежест 20% в крайната оценка. Оценката по показател К4 се определя по формулата: $K4 = \text{крайната оценка на комисията} \times 0,20$, където К4 е равно на определената от комисията крайна оценка (по шестобалната система) относно комуникационните умения (определени на база събеседване) и езикови компетенции (определени на база представени дипломи и/или сертификати) на кандидата, умножена по 0,20.

3.5. Въз основа на оценките, определени по методиката, описана в т.-т. 3.1. - 3.4, Комисията определя общата бална оценка (ОБО) на кандидата чрез прилагане на следната методика за балообразуване: **Общата бална оценка на кандидата се определя по формулата: $OBO = K1 + K2 + K3 + K4$ (максимум 6,00).**

3.6. Класирането на кандидатите по всеки от конкурсите се извършва в низходящ ред, като до класиране се допускат само кандидати получили обща бална оценка не по-малко от 4,50, а на първо място се класира кандидатът, получил най-висока обща бална оценка (ОБО).

4. Публикуване:

Във връзка с провеждането на конкурсите възлагам на г-жа Л. Караколева, отдел „Човешки ресурси и ТРЗ“ и Кр. Станчева, статистик, направление „Информационно осигуряване“ съвместно да организират:

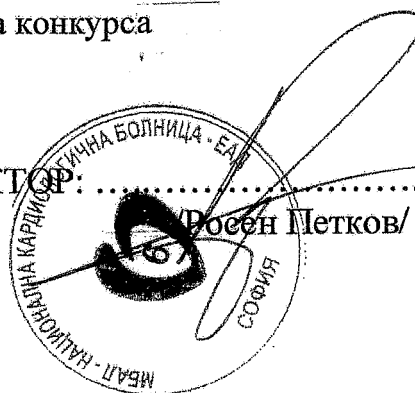
- публикуването на обявата за конкурсите на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД в срок до 18.12.2023г.;
- публикуването на обявата за конкурсите в ежедневник в срок до 18.12.2023г.;
- уведомяване на СРЗИ за обявените свободни длъжности (в деня на публикуване на обявата на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД);
- публикуването на протоколите от конкурсите на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД (в 3-дневен срок от съставянето им).

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на проф. д-р Ел. Трендафилова, зам.-директор по научната и учебна дейност към МБАЛ „НКБ“ ЕАД.

Препис от заповедта да се връчи на посочените по-горе лица сведение и изпълнение.

Приложение: Обява за провеждане на конкурса

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:



изготвил: Л. Караколева