

ЗАПОВЕД

№ 335.....02.10.2016

на Изпълнителния директор на МБАЛ „НКБ“ ЕАД

на основание чл. 17, ал. 3 от Наредба № 1 на МЗ от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването, във вр. с чл. 90 и чл. 91 от Кодекса на труда

ОБЯВЯВАМ:

Конкурси за заемане на следните длъжности в Многопрофилна болница за активно лечение „Национална Кардиологична Болница“ ЕАД (МБАЛ „НКБ“ ЕАД), гр. София, ул. „Коньовица“ 65:

1. „лекар, специалист по кардиология“ – 4 бр. към Клиника по кардиология;
2. „лекар, специалист по кардиохирургия“ – 2 бр. към Клиника по кардиохирургия;
3. „лекар, специалист по нервни болести“ – 4 бр. към Клиника по нервни болести;
4. „лекар, специалист по съдова хирургия“ – 1 бр. към Клиника по съдова хирургия.

при спазване на следните изисквания:

I.Кандидатстване:

Кандидатите за участие в конкурсите следва да представят: заявление в свободен текст, в което следва да бъде посочено за коя от длъжностите се кандидатства; автобиография по европейски образец; мотивационно писмо; нотариално заверено копие от диплома за завършено висше образование по медицина или академична справка за завършено висше образование по медицина от съответното висше училище; копие от дипломи и/или сертификати за владее на чужд език (ако кандидатът разполага с такива).

Срокът за подаване на документите е един месец, считано от датата на публикуване на обявата за конкурса в ежедневник.

Когато датата на публикуване на обявата на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД е различна от датата на публикуване на обявата в ежедневник, срокът тече от по-късната от двете дати.

Документите се подават в деловодството на МБАЛ „НКБ“ ЕАД в гр. София, ул. „Коньовица“ 65.

II.Начин на провеждане на конкурсите:

2.1. Допускането на кандидатите до конкурс се извършва от комисия, назначена от работодателя по реда на чл. 93 от КТ.

2.2. Същинската конкурсна процедура за всяка от длъжностите се провежда от комисия назначена от работодателя по реда на чл. 94 от КТ, която извършва оценяване на кандидатите съобразно компонентите и методиката за балообразуване по т. III.

За проведения конкурс за всяка от длъжностите съответната комисия съставя протокол, който съдържа мотивирано класиране на кандидатите. Протоколът от проведения конкурс се публикува на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД.

III. Компоненти и методика на оценяване:

3.1. **Компонент 1 (K1)** - средният успех от следването и от държавните изпити, с относителна тежест 15% в крайната оценка. Оценката по показател K1 се определя по формулата: $K1 = \text{САС от СУ от следването и СУ от ДИ} \times 0,15$, където K1 е равно на изчислената средноаритметична стойност от средния успех от следването и средния успех от оценките от държавните изпити, умножена по 0,15.

3.2. **Компонент 2 (K2)** - оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства, с относителна тежест 15% в крайната оценка, а именно:

3.2.1. За конкурса за специализанти по „Кардиология“ – 5 дисциплини: Патолофизиология; Пропедевтика на вътрешните болести; Вътрешни болести и терапия; Вътрешни – държавен изпит; Клинична фармакология;

3.2.2. За конкурса за специализанти по „Кардиохирургия“ – 5 дисциплини: Обща и оперативна хирургия; Хирургия; Анестезиология и интензивно лечение; Анатомия и хистология на човека; Хирургия – държавен изпит;

3.2.3. За конкурса за специализанти по „Нервни болести“ – 7 дисциплини: Патолофизиология; Пропедевтика на вътрешните болести; Неврология; Вътрешни болести – държавен изпит; Клинична фармакология; Анатомия и хистология; Анестезиология и интензивно лечение“;

3.2.4. За конкурса за специализанти по „Съдова хирургия“ – 5 дисциплини: Обща и оперативна хирургия; Хирургия; Анестезиология и интензивно лечение; Анатомия и хистология на човека; Хирургия – държавен изпит.

Оценката по показател K2 се определя по следната формула: $K2 = \text{САС от оценки от съответните учебни дисциплини} \times 0,15$, където K2 е равно на изчислената средноаритметична стойност от оценките, определени като съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства, умножена по 0,15.

3.3. **Компонент 3 (K3)** - резултатът от проверка на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства, с относителна тежест 50% в крайната оценка. Оценката по показател K3 се определя по формулата: $K3 = \text{крайната оценка на комисията} \times 0,50$, където K3 е равно на определената от комисията крайна оценка (по шестобалната система) от проверката на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства, умножена по 0,50.

3.4. **Компонент 4 (K4)** - комуникационни умения и езикови компетенции, с относителна тежест 20% в крайната оценка. Оценката по показател K4 се определя по формулата: $K4 = \text{крайната оценка на комисията} \times 0,20$, където K4 е равно на определената от комисията крайна оценка (по шестобалната система) относно комуникационните умения (определени на база събеседване) и езикови компетенции (определени на база представени дипломи и/или сертификати) на кандидата, умножена по 0,20.

3.5. Въз основа на оценките, определени по методиката, описана в т.-т. 3.1. - 3.4, Комисията определя общата бална оценка (ОБО) на кандидата чрез прилагане на следната методика за балообразуване: **Общата бална оценка на кандидата се определя по формулата: $\text{ОБО} = K1 + K2 + K3 + K4$ (максимум 6,00).**

3.6. Класирането на кандидатите по всеки от конкурсите се извършва в низходящ ред, като до класиране се допускат само кандидати получили обща бална

оценка не по-малко от 4,50, а на първо място се класира кандидатът, получил най-висока обща бална оценка (ОБО).

IV. Публикуване:

Във връзка с провеждането на конкурсите възлагам на г-жа Л. Караколева, отдел „Човешки ресурси и ТРЗ“ и А. Валтерова, статистик, съвместно да организират:

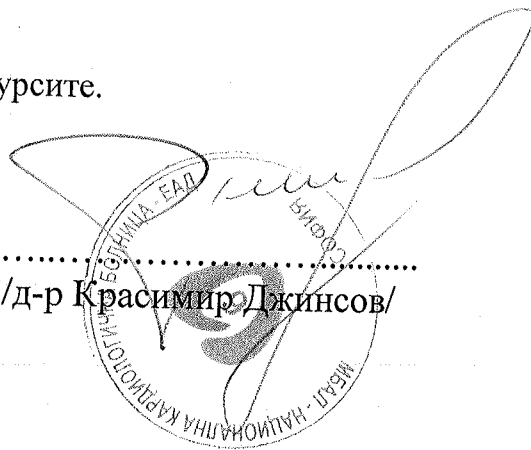
- публикуването на обявата за конкурсите на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД в срок до 05.10.2026 г.;
- публикуването на обявата за конкурсите в ежедневник в срок до 05.10.2026 г.;
- уведомяване на СРЗИ за обявените свободни длъжности (в деня на публикуване на обявата на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД);
- публикуването на протоколите от конкурсите на интернет страницата на МБАЛ „НКБ“ ЕАД (в 3-дневен срок от съставянето им).

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на проф. д-р Ел. Трендафилова, зам.-директор, организация на научната дейност към МБАЛ „НКБ“ ЕАД.

Препис от заповедта да се връчи на посочените по-горе лица сведение и изпълнение.

Приложение: Обява за провеждане на конкурсите.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
/д-р Красимир Джинсов/



О Б Я В Я В А М:

Конкурси за заемане на следните длъжности в Многопрофилна болница за активно лечение „Национална Кардиологична Болница” ЕАД (МБАЛ „НКБ” ЕАД), гр. София, ул. „Коньовица” 65:

1. „лекар, специалист по кардиология” – 4 бр. към Клиника по кардиология;
2. „лекар, специалист по кардиохирургия” – 2 бр. към Клиника по кардиохирургия;
3. „лекар, специалист по нервни болести” – 4 бр. към Клиника по нервни болести;
4. „лекар, специалист по съдова хирургия” – 1 бр. към Клиника по съдова хирургия.

при спазване на следните изисквания:

I. Кандидатстване:

Кандидатите за участие в конкурсите следва да представят: заявление в свободен текст, в което следва да бъде посочено за коя от длъжностите се кандидатства; автобиография по европейски образец; мотивационно писмо; нотариално заверено копие от диплома за завършено висше образование по медицина или академична справка за завършено висше образование по медицина от съответното висше училище; копие от дипломи и/или сертификати за владеење на чужд език (ако кандидатът разполага с такива).

Срокът за подаване на документите е един месец, считано от датата на публикуване на обявата за конкурса в ежедневник.

Когато датата на публикуване на обявата на интернет страницата на МБАЛ „НКБ” ЕАД е различна от датата на публикуване на обявата в ежедневник, срокът тече от по-късната от двете дати.

Документите се подават в деловодството на МБАЛ „НКБ” ЕАД в гр. София, ул. „Коньовица” 65.

II. Начин на провеждане на конкурсите:

2.1. Допускането на кандидатите до конкурс се извършва от комисия, назначена от работодателя по реда на чл. 93 от КТ.

2.2. Същинската конкурсна процедура за всяка от длъжностите се провежда от комисия, назначена от работодателя по реда на чл. 94 от КТ, която извършва оценяване на кандидатите съобразно компонентите и методиката за балообразуване по т. III.

За проведения конкурс за всяка от длъжностите съответната комисия съставя протокол, който съдържа мотивирано класиране на кандидатите. Протоколът от проведения конкурс се публикува на интернет страницата на МБАЛ „НКБ” ЕАД.

III. Компоненти и методика на оценяване:

3.1. Компонент 1 (K1) - средният успех от следването и от държавните изпити, с относителна тежест 15% в крайната оценка. Оценката по показател K1 се определя по формулата: $K1 = \frac{C_{SU}}{C_{SU} + D_{DI} \times 0,15}$, където K1 е равно на изчислената средноаритметична стойност от средния успех от следването и средния успех от оценките от държавните изпити, умножена по 0,15.

3.2. Компонент 2 (K2) - оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства, с относителна тежест 15% в крайната оценка, а именно:

3.2.1. За конкурса за специалисти по „Кардиология” – 5 дисциплини: Патифизиология; Пропедевтика на вътрешните болести; Вътрешни болести и терапия; Вътрешни – държавен изпит; Клинична фармакология;

3.2.2. За конкурса за специалисти по „Кардиохирургия” – 5 дисциплини: Обща и оперативна хирургия; Хирургия; Анестезиология и интензивно лечение; Анатомия и хистология на човека; Хирургия – държавен изпит;

3.2.3. За конкурса за специалисти по „Нервни болести” – 7 дисциплини: Патифизиология; Пропедевтика на вътрешните болести; Неврология; Вътрешни болести – държавен изпит; Клинична фармакология; Анатомия и хистология; Анестезиология и интензивно лечение“;

3.2.4. За конкурса за специализанти по „Съдова хирургия“ – 5 дисциплини: Обща и оперативна хирургия; Хирургия; Анестезиология и интензивно лечение; Анатомия и хистология на човека; Хирургия – държавен изпит.

Оценката по показател K2 се определя по следната формула: $K2 = \text{САС от оценки от съответните учебни дисциплини} \times 0,15$, където K2 е равно на изчислената средноаритметична стойност от оценките, определени като съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства, умножена по 0,15.

3.3. Компонент 3 (K3) - резултатът от проверка на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства, с относителна тежест 50% в крайната оценка. Оценката по показател K3 се определя по формулата: $K3 = \text{крайната оценка на комисията} \times 0,50$, където K3 е равно на определената от комисията крайна оценка (по шестобалната система) от проверката на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства, умножена по 0,50.

3.4. Компонент 4 (K4) - комуникационни умения и езикови компетенции, с относителна тежест 20% в крайната оценка. Оценката по показател K4 се определя по формулата: $K4 = \text{крайната оценка на комисията} \times 0,20$, където K4 е равно на определената от комисията крайна оценка (по шестобалната система) относно комуникационните умения (определени на база събеседване) и езикови компетенции (определени на база представени дипломи и/или сертификати) на кандидата, умножена по 0,20.

3.5. Въз основа на оценките, определени по методиката, описана в т.-т. 3.1. - 3.4, Комисията определя общата бална оценка (ОБО) на кандидата чрез прилагане на следната методика за балообразуване: **Общата бална оценка на кандидата се определя по формулата: $\text{ОБО} = K1 + K2 + K3 + K4$ (максимум 6,00).**

3.6. Класирането на кандидатите по всеки от конкурсите се извършва в низходящ ред, като до класиране се допускат само кандидати получили обща бална оценка не по-малко от 4,50, а на първо място се класира кандидатът, получил най-висока обща бална оценка (ОБО).

Кандидатите могат да получат копия от длъжностната характеристика на конкурсната длъжност, както и друга информация относно конкурса от г-жа Л. Караколева, отдел „Човешки ресурси и ТРЗ“, НКБ, тел. 029211234.